

[2026년 업종별 임금체계 개선 확산 지원 사업]

<바이오 업종> 임금체계 개선 컨설팅 참여기업 모집



사업 안내

사업 내용	평가·보상체계, 노·사 협력, 변화관리 등 실제 현장 변화 및 이행을 위한 인사노무관리 전반의 전문컨설팅 제공
사업 목적	기업 임금체계 개편 컨설팅을 통한 업종 내 임금체계 개선의 동시 다발적 확산
사업 대상	바이오산업(한국 표준산업분류코드 앞자리 C21 및 M70113)에 해당하고, 상시 근로자 30인 이상 중소·중견 기업 2026년도 고용노동부 컨설팅(ex. 일터혁신 컨설팅 등) 미참여 기업
수행 기간	8주 소요(참여기업 상황 및 의사에 따라 조정 가능)
비용	 전액 무료 (정부 지원)

신청 안내

제출 서류	1) 참여기업 신청서* 2) 증빙서류 : 사업자등록증, 최근 1년 고용보험납입증명서(확인서) *참여기업 신청서 양식 별도 제공
신청 기간	상시 접수(~26년 9월 18일까지)
신청 방법	참여기업 신청서 작성 후, 담당자(나킴컨설팅 박혜은 위원)에게 이메일 회신 E-mail 주소 : admin@nakimconsulting.co.kr

* 관련 문의: 나킴컨설팅 박혜은 위원 (Tel : 02-6956-1467 / E-mail : admin@nakimconsulting.co.kr)

컨설팅 수행 과정

현황진단 및 방향성 도출

- 사업환경 검토
- 임금체계 및 제반 인사제도(평가제도, 직급/승진제도 등) 진단
- 임금체계 개선 방향성 도출

임금체계 개편

- 임금체계 구조, 임금 수준, 비중 등 임금체계 전략 수립
- 기본급 체계, 기준 설정, 운영 방안 등 기본급 설계
- 성과급 유형 및 구조, 자원 산정 및 배분, 지급 차등 등 성과급 설계

(기업 니즈에 따라)

제반 인사제도(평가, 직급/승진 등) 개선

- 평가 지표, 평가 체계, 평가 프로세스, 평가 결과 활용 등 평가제도 개선
- 직급/승진제도 등 제반 인사제도 개선

+

이행 방안 수립

- 향후 추진과제 및 단계별 이행 로드맵 수립
- 고객사 실무자 교육 및 지식 전수
- 현장 커뮤니케이션 가이드 지원

컨설팅 영역 예시 (실제 수행 사례)

- ① 호봉제 → 연봉제 전환 시 성과 중심 기본급 인상 방안 수립
- ② 통상임금 범위 검토 및 변경 방안 수립
- ③ 기본급 table · Pay band · 직급별 초임값 등 기본급 재설계
- ④ PS(Profit Sharing), PI(Productivity Incentive) 등 인센티브 재설계
- ⑤ 핵심인재 보상 방안 · 보상 패키지 설계

운영기관 소개

글로벌 No.1 HR Consulting [Korn Ferry]	인사·조직 전문 컨설팅 [NAKIM]
Fortune 100 기업 다수 자문 글로벌 선도 기업의 HR 파트너	글로벌 컨설팅 출신 전문가 Korn Ferry, Mercer, Aon Hewitt 등 글로벌 컨설팅 출신
Global HR 방법론 Global Best Practice 기반	바이오 산업 전문 네트워크 한국제약바이오협회, 재생의료진흥재단, 화학·바이오ISC 등 주요 기관 협업
글로벌 HR 데이터 기반 솔루션 데이터 기반 인사이드 제공	국내 실행 특화 역량 조직설계·적정인력·직무급·임원보상 등 실행 중심 컨설팅